



INZICHT IN TALENT

zorgt voor GROEI en voorkomt GEDOE

Ruim 1/3e van het aanwezige talent
binnen organisaties wordt niet benut

Binnen jouw bedrijf is dat waarschijnlijk niet anders. Wat zou er veranderen wanneer je de medewerkers faciliteert om hun talenten optimaal te ontwikkelen?

Strategisch talentmanagement

- faciliteren van groei -

Maak van talentontwikkeling een prioriteit binnen je bedrijf. Medewerkers die gemotiveerd worden om het beste uit zichzelf te halen en hun persoonlijke ambities kunnen verbinden aan de bedrijfsdoelen, zijn betrokken en werken met plezier. Ze leveren kwaliteit, hebben goed contact met collega's en klanten en er ontstaat ruimte voor innovatie.

Ad hoc service

- pakken van kansen -
- voorkomen van gedoe -

Soms is het nodig om even snel te schakelen. Denk aan een samenwerking die niet lekker loopt of je hebt het idee dat het niet goed gaat met een medewerker. Of er meldt zich ineens een geschikte kandidaat voor een vacature die jij graag op korte termijn duidelijkheid wilt bieden. Bel me dan voor snelle inzichten en/of interventie.

Ik help je graag bij:



werving en selectie



doorgroeien



samenwerken



(dreigend) verzuim

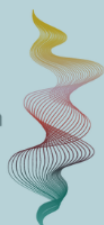


leiderschap



outplacement

ontsluier je talenten



Joyful @ work

www.joyful-at-work.nl
mariette@joyful-at-work.nl
06-39837661

Veenweg 5A
2432 CA Noorden



De me.scan als basis

Ontdek in één gesprek:

- je natuurlijke kwaliteiten;
- je verborgen talenten;
- welke rol jou goed past;
- gedrag dat onder druk ontstaat;
- je energielurpers;
- belemmerende overtuigingen.

De we.scan voor teams

Bij een teamsessie worden alle losse me.scans samengevoegd tot één teamscan, de we.scan, die we gezamenlijk bespreken.



Kracht

De we.scan laat zien waar jullie als team van nature goed in zijn. Dit zijn de talenten die jullie herkennen en al volop inzetten binnen het werk. Deze werkzaamheden gaan jullie gemakkelijk af en er wordt op die manier prettig samengewerkt.



Kansen

De we.scan brengt ook talenten in beeld die jullie nog niet ontdekt hadden. Daar liggen dus kansen, zowel op persoonlijk vlak als voor jullie als team. Wanneer jullie deze talenten ontwikkelen, zal de samenwerking nog verder verbeteren.



Kwetsbaarheden

Wanneer het druk is op de afdeling en/of als veel medewerkers werk doen dat niet bij hun natuurlijke talenten past, kan er wrijving ontstaan. De we.scan laat de dynamiek binnen het team zien en op welke manier jullie hier een positieve verandering in kunnen aanbrengen.

Wat levert de we.scan op?

- meer begrip voor elkaar en onderling vertrouwen;
- groeien als individu én als team;
- minder conflicten en betere omgang met conflicten;
- zicht op ontbrekende (of verborgen) talenten;
- meer werkplezier en betrokkenheid;
- efficiënter werken én efficiënter communiceren;
- meer flexibiliteit, wendbaarheid als team.



Mariëtte de Rooij

- 16 jaar hr- en coachervaring
- me.scan en we.scan master
- mensgericht
- oplossingsgericht